Korvaavan työn mallin portaat

Eri tilanteista kohti työssä jatkamista

Työkykyä, mahdollisuuksia ja jatkuvuutta.

TYÖSSÄ PIDEMPÄÄN

Korvaavan työn käyttötilanteet

Korvaava työ työhön paluun tukena
Kun työntekijä palaa työhön sairauspoissaolon jälkeen.

Korvaava työ alentuneen työkyvyn tukena
Kun työkyky on tilapäisesti alentunut eikä oma työ sellaisenaan onnistu.

Ennakoiva korvaava työ
Kun työn tekemisessä on haastetta, mutta sairauspoissaoloa ei vielä tarvita.

Yhdessä ratkaisuja työkyvyn tueksi.

1 Korvaava työ omassa yksikössä
- Työkykyyn soveltuvia tehtäviä
- Poikkeavat tavanomaisesta tehtäväkokonaisuudesta
- Toteutetaan tilapäisesti omassa yksikössä

2 Korvaava työ toisessa yksikössä
- Työkykyyn soveltuvia tehtäviä toisessa yksikössä
- Kun sopivia tehtäviä ei löydy omasta yksiköstä
- Tarvittaessa hyödynnetään **tehtäväpankkia**

3 Alkuvaiheen tukitoimi 1–9 vrk
- 50 % työajasta työssä ja 50 % poissa työstä tukitoimen perusteella
- Normaali palkka
- Työn sisältönä sovittu korvaava työ

4 Mahdollinen osasairauspäivärahan omavastuuaika 10 vrk
- Jos keventämisen tarve jatkuu
- Työaika osasairauspäivärahan mukaisesti (40–60 %)
- Työntekijä työskentelee korvaavassa työssä
- Saa normaalin palkan
- Jakso ennen osasairauspäivärahaetuuden maksun alkamista

5 Osasairauspäiväraha + korvaava työ
- Työaikaa kevennetään etuuden ehtojen mukaisesti (40–60 %)
- Työn sisältönä on korvaava työ omassa tai toisessa yksikössä
- Työkykyä tuetaan suunnitelmallisesti seurannalla ja arvioinnilla

Korvaava työ on tilapäinen ja yhteisesti sovittu työkyvyn tuen järjestely.

Prosessin aikana sovitaan ja dokumentoidaan:

- Tavoite (miten tuki edistää työkykyä)
- Työntekijän vapaaehtoisuus
- Tehtävät ja rajaukset
- Työaika ja kesto
- Perehdytys
- Vastuut (oma ja vastaanottava yksikkö)
- Seuranta ja arviointi
- Jatkosuunnitelma

Kainuun hyvinvointialue

Työkyky on yhteinen voimavara.